

Aviso de Abertura

Oferta de trabalho no âmbito das Atividades de Enriquecimento Curricular – Música, Movimento e Drama

Nos termos do disposto nos artigos 6.º e 7.º do Decreto-Lei n.º 212/2009, de 3 de setembro, alterado pelo Decreto-Lei n.º 169/2015, de 24 de agosto, Maria Cecília Jesus Oliveira, Subdiretora do Agrupamento de Escolas de Loureiro, Oliveira de Azeméis, torna público que se encontra aberto, pelo período de três dias úteis, na respetiva aplicação informática da Direção Geral da Administração Escolar (<https://sigrhe.dgae.mec.pt>), o procedimento de seleção e recrutamento de Técnicos de Atividades de Enriquecimento Curricular em regime de contrato a termo resolutivo, a tempo integral ou parcial, para exercer funções nas Escolas do 1.º ciclo do Agrupamento supracitado.

Os contratos de trabalho regem-se pelo disposto na Lei n.º 35/2014 de 20 de junho, com as especificidades previstas no Decreto-Lei n.º 212/2009, de 3 de setembro.

1. Caracterização das ofertas de trabalho a concurso

Atividade	N.º de horários	N.º de horas semanais	Mancha horária
Música, Movimento e Drama (MMD)	1	5h	Tarde – entre as 14h30 (em alguns dias) e as 17h;

2. Locais de Trabalho

Escolas do 1º ciclo do Ensino Básico pertencentes ao Agrupamento de Escolas de Loureiro, concelho de Oliveira de Azeméis:

- Escola Básica de Alumieira
- Escola Básica de Palmaz
- Escola Básica n.º 1 de Travanca

3. Duração do contrato

O contrato terá início após aceitação do candidato selecionado na plataforma, em janeiro, e terminará em julho, após gozo do período de férias.

4. Requisitos gerais e específicos de admissão a concurso

Requisitos gerais (previstos no artigo 17º do anexo da Lei n.º 35/2004 de 20 de junho):

- Ter nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela constituição, convenção internacional ou lei especial;
- Ter 18 anos de idade completos;
- Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções a que se propõe;
- Ter cumprido as leis de vacinação obrigatória.

Requisitos específicos

- a) Diploma ou certificado de habilitações profissionais ou especializadas adequadas ao desenvolvimento das AEC a que se candidata;
- b) Declarações do tempo de serviço prestado em AEC, nas áreas a concurso;
- c) Certificados de formação profissional realizada recentemente no âmbito das AEC a que se candidata

Os documentos devem ser entregues nos serviços administrativos da escola sede do Agrupamento de Escolas de Loureiro no prazo de dez dias úteis a contar da data de colocação para o candidato/a que for admitido.

5. Apresentação das candidaturas

As candidaturas deverão ser formalizadas no link disponibilizado pelo Ministério da Educação, através do sítio da internet da DGAE – Direção Geral da Administração Escolar, nos três dias úteis seguintes à data da divulgação das ofertas de trabalho.

O procedimento concursal será anunciado na página eletrónica do Agrupamento de Escolas de Loureiro – <http://www.aelpb.pt/>.

6. Motivos de Exclusão

- a) Preenchimento incorreto ou incompleto dos parâmetros da candidatura;
- b) Não cumprimento dos prazos estabelecidos;
- c) Falta de entrega dos documentos previstos no ponto quatro deste documento;
- d) Não comprovação dos dados declarados.

7. Procedimentos e critérios de seleção

Terminado o período de candidatura, o Agrupamento de Escolas procederá à marcação das entrevistas, com convocatória publicada na sua página eletrónica <http://www.aelpb.pt/>. De seguida far-se-á o apuramento e seleção dos candidatos, sendo elaborada uma lista de ordenação que funcionará como reserva de recrutamento até ao final do ano letivo.

O candidato deverá aceitar a colocação na aplicação da DGRHE nos 2 dias seguintes ao da comunicação da respetiva seleção. Se o candidato selecionado não aceitar dentro do prazo fixado, a entidade promotora, Agrupamento de Escolas de Loureiro, procede de imediato à seleção e comunicação do candidato que se encontre posicionado imediatamente a seguir, na lista ordenada. Torna-se, portanto, necessário que os candidatos indiquem o número de telemóvel para contactos mais expeditos.

8. Critérios de ordenação dos candidatos

Os critérios de ordenação dos candidatos têm como suporte os dados introduzidos pelos mesmos na aplicação informática da DGRHE, no período de candidatura e a pontuação na sua entrevista.

O candidato deve inserir os dados correspondentes à sua situação e comprovar os mesmos pela apresentação dos documentos referidos no ponto 4. A pontuação máxima é de 100 pontos.

Nota: Não deve pontuar a sua candidatura.

Critérios e instruções

Domínio Artístico – Música, Movimento e Drama

CRITÉRIOS DE ORDENAÇÃO DOS CANDIDATOS

Os critérios de ordenação dos candidatos são os seguintes:

1 – HABILITAÇÕES ACADÉMICAS - COM PONDERAÇÃO MÁXIMA DE 25 PONTOS

HABILITAÇÕES DOS CANDIDATOS	PONTUAÇÃO
Técnicos com habilitações profissionais para a docência em pré-escolar e 1.º ciclo (grupos de recrutamento 100 e 110)	25 pontos
Técnicos com habilitações profissionais para a docência em Educação Musical (grupo de recrutamento 250) Técnicos com habilitações profissionais em Música e/ou Teatro e/ou Dança e com experiência de ensino /formação em estabelecimentos de ensino públicos ou privados	15 pontos
Técnicos com habilitações profissionais em Teatro e/ou Música e/ou Dança	5 pontos
Técnicos com outras habilitações	0 pontos

2 - EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL - COM PONDERAÇÃO MÁXIMA DE 25 PONTOS

DIAS DE SERVIÇO PRESTADO EM AEC DE EXPRESSÃO MUSICAL E/OU EXPRESSÃO DRAMÁTICA E/OU DANÇA	PONTUAÇÃO
>= 500 DIAS (em dias contados até 31 de agosto de 2020);	25 pontos
301 A 499 DIAS	20 pontos
1 A 300	15 pontos
0 DIAS	0 pontos

3 – ENTREVISTA - COM PONDERAÇÃO MÁXIMA DE 50 PONTOS

Serão submetidos à entrevista todos os candidatos, após o período de candidatura.

Na entrevista, o júri terá em consideração a motivação profissional e o conhecimento das funções que o profissional irá exercer.

4- CRITÉRIOS DE DESEMPATE:

Em caso de igualdade na graduação, a ordenação dos candidatos respeita a seguinte ordem de preferência:

- 1.º Candidatos com maior tempo de serviço em AEC (em dias, até 31 de agosto 2020);
- 2.º Candidatos com maior classificação profissional;
- 3.º Candidatos com maior idade;

Loureiro, 15 de dezembro de 2021

A Diretora,